

PROMESSE D'EMBAUCHE EN ALTERNANCE

Employeur : _____

Adresse de l'employeur : _____

Nom et prénom du représentant légal : _____

Informations sur le salarié en alternance :

Nom et prénom : _____

Date et lieu de naissance : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Informations sur la formation :

Nom de l'organisme de formation : _____

Intitulé du diplôme ou titre préparé : _____

Durée de la formation : _____

Conditions d'emploi :

Intitulé du poste : _____

Lieu de travail : _____

Durée du contrat : _____

Durée hebdomadaire de travail : _____

Rémunération :

Montant brut mensuel (en EUR) : _____

Engagements et obligations :

L'employeur s'engage à accueillir le salarié en alternance conformément aux dispositions applicables au contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Le salarié s'engage à suivre assidûment la formation dispensée par l'organisme mentionné ci-dessus et à respecter le règlement intérieur de l'entreprise et de l'organisme de formation.

Ce document constitue une promesse d'embauche sous réserve de signature du contrat d'alternance conformément à la législation en vigueur.

Le contrat de travail précisera notamment la nature du poste, la rémunération, la durée, les horaires et les modalités de la formation.

La présente promesse est conclue dans le respect du Code du travail et des conventions collectives applicables.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

SIGNATURE DU SALARIÉ EN ALTERNANCE

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/promesse-d'embauche-alternance/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.