

MODÈLE DE LETTRE POUR INVALIDITÉ EMPLOYEUR

Employeur : _____

Adresse de l'employeur : _____

Nom et prénom du salarié : _____

Poste occupé : _____

Objet : Notification d'invalidité professionnelle

Madame, Monsieur,

Par la présente, je souhaite vous informer de ma reconnaissance en tant que travailleur atteint d'une invalidité professionnelle, conformément aux dispositions du Code du Travail et des règles en vigueur relatives à la santé et sécurité au travail.

Cette invalidité influence directement ma capacité à exercer mes fonctions au sein de votre entreprise, et je sollicite ainsi une prise en compte officielle pour adapter les conditions de travail ou envisager les mesures nécessaires au regard de ma situation.

Situation médicale et administrative

Le diagnostic médical établi par le médecin du travail et/ou le médecin traitant atteste une invalidité professionnelle de degré _____ conformément à la classification applicable. Vous trouverez ci-joint les certificats médicaux et documents justificatifs nécessaires.

Je reste à votre disposition pour toute information complémentaire et pour convenir des mesures d'adaptation ou d'aménagement de poste qui pourraient être requises.

Demande et attentes

Je vous demande de bien vouloir prendre acte de cette situation d'invalidité et d'en informer les services compétents. Je vous remercie également de m'indiquer les démarches administratives à suivre, ainsi que les éventuelles modifications de mon contrat de travail ou de mes conditions d'emploi.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait à :

Le :

Signature du salarié :

Signature de l'employeur :

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-lettre-invalidite-employeur/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.