

# DEMANDE D'AUTORISATION POUR INSPECTION DU TRAVAIL RELATIVE À L'EMBAUCHE D'UN MINEUR

À l'attention de : \_\_\_\_\_

## Informations sur l'Entreprise :

Raison sociale : \_\_\_\_\_

Adresse du siège social : \_\_\_\_\_

Numéro SIRET : \_\_\_\_\_

Code APE : \_\_\_\_\_

## Informations sur le Mineur :

Nom et prénom : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

## Informations sur l'Embauche :

Poste proposé : \_\_\_\_\_

Durée du contrat : \_\_\_\_\_

Horaires de travail : \_\_\_\_\_

Conditions particulières : \_\_\_\_\_

## Engagements et Justifications :

Je soussigné(e), représentant(e) légal(e) de l'entreprise, certifie que l'embauche du mineur conformément au poste proposé respecte les conditions légales définies par le Code du travail et que toutes les mesures nécessaires sont prises pour assurer sa sécurité et sa santé.

Je joins à la présente demande les documents suivants : copie du contrat de travail, déclaration préalable à l'embauche, document attestant de la qualification du mineur ainsi que toute autre pièce requise par la réglementation.

## Coordonnées du Responsable de l'Entreprise :

Nom et prénom : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

Adresse e-mail : \_\_\_\_\_

## Déclaration et Signature :

Je déclare sur l'honneur l'exactitude des informations fournies et m'engage à respecter les obligations légales relatives à l'embauche des mineurs.

**Fait à :**

**Le :**

Signature du représentant légal :

Cachet de l'entreprise :

---

---

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-demande-autorisation-inspection-du-travail-embauche-mineur/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.  
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.