

CONTRAT DE TRAVAIL OCCASIONNEL

Lieu : _____ Date : _____

Employeur :

Nom / Raison sociale : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Salarié :

Nom et Prénom : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Date de naissance : _____

Nationalité : _____

Informations sur le contrat :

Nature de l'activité : _____

Lieu de travail : _____

Date(s) et heure(s) de travail : _____

Durée totale (heures) : _____

Durée quotidienne maximale : _____

Temps de repos prévu : _____

Rémunération :

Taux horaire brut : _____ EUR

Montant total brut : _____ EUR

Modalités de paiement : _____

Dispositions relatives au contrat :

Article 1 – Objet du contrat

Le présent contrat est conclu pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire dans le cadre d'un emploi occasionnel, conformément à l'article L1242-2 du Code du travail.

Article 2 – Durée du contrat

La durée du contrat est fixée en heures, correspondant à la réalisation de la tâche définie sans dépasser les limites légales applicables.

Article 3 – Période d'essai

Le contrat ne comporte pas de période d'essai distincte. La prestation s'inscrit dans un cadre temporaire et précis.

Article 4 – Lieu d'exécution

Le salarié exercera son activité au lieu indiqué dans ce contrat, sous réserve de modifications raisonnables décidées par

l'employeur.

Article 5 – Horaires de travail

Les horaires sont précisés dans la présente convention. Toute modification devra être acceptée par les deux parties.

Article 6 – Rémunération

La rémunération sera versée selon le taux horaire brut précisé, conformément à la législation et aux conventions collectives applicables.

Article 7 – Obligations du salarié

Le salarié s'engage à respecter les consignes de sécurité, d'hygiène et le règlement intérieur de l'entreprise.

Article 8 – Obligations de l'employeur

L'employeur s'engage à fournir les moyens nécessaires à la bonne exécution de la tâche et à assurer le respect des dispositions légales.

Article 9 – Rupture du contrat

Le contrat peut être rompu avant terme en cas de faute grave, force majeure ou accord des parties.

Article 10 – Protection sociale

Le salarié bénéficie de la protection sociale liée à son statut et aux cotisations effectuées par l'employeur.

Article 11 – Confidentialité

Le salarié est tenu à une obligation de confidentialité sur les informations portées à sa connaissance dans le cadre de sa mission.

Article 12 – Litiges

Tout litige relatif à l'exécution ou la rupture du présent contrat sera soumis aux juridictions compétentes conformément au droit français.

Article 13 – Annexes

Les documents annexés au présent contrat font partie intégrante de celui-ci et précisent notamment la description de la tâche et les éventuelles consignes spécifiques.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

SIGNATURE DU SALARIÉ

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-de-contrat-de-travail-occasionnel/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.