

CONTRAT DE TRAVAIL À TEMPS PARTIEL - RESTAURATION

Lieu : _____ Date : _____

Données de l'Employeur :

Nom / Raison sociale : _____

Adresse : _____

SIRET : _____

Représentant légal : _____

Données du Salarié :

Nom et Prénom : _____

Adresse : _____

Numéro de sécurité sociale : _____

Objet du contrat :

Le présent contrat a pour objet l'embauche d'un salarié à temps partiel dans le secteur de la restauration, conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Durée du contrat :

Le contrat est conclu pour une durée indéterminée. Le salarié effectuera des heures de travail à temps partiel réparties sur la semaine selon un planning communiqué par l'employeur.

Durée et répartition du travail :

La durée hebdomadaire de travail est fixée à _____ heures, soit un pourcentage du temps plein. Le planning sera précisé chaque semaine ou mois, avec une éventuelle modulation dans le respect des limites légales.

Rémunération :

Le salarié percevra une rémunération brute horaire de _____ euros. Le paiement sera effectué mensuellement, avec un bulletin de paie conforme aux dispositions légales. Les heures complémentaires seront rémunérées selon la loi.

Période d'essai :

Une période d'essai de _____ semaines est prévue, renouvelable une fois si accord des parties. Pendant cette période, chaque partie peut rompre le contrat avec un préavis réduit conforme à la législation.

Congés payés :

Le salarié bénéficie des congés payés légaux à raison de 2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif. Les dates de congés sont fixées en accord avec l'employeur, en respectant les règles applicables au secteur.

Obligations du salarié :

Le salarié s'engage à respecter le règlement intérieur de l'établissement, à effectuer les tâches qui lui sont confiées avec diligence et à observer la confidentialité.

Obligations de l'employeur :

L'employeur s'engage à fournir un travail conforme à la description donnée, à respecter la législation sociale et à verser la rémunération convenue.

Rupture du contrat :

La rupture du contrat respecte les dispositions légales relatives au temps partiel. Elle peut intervenir par démission, licenciement ou accord collectif. Les délais de préavis applicables seront ceux prévus par la loi et la convention collective.

Santé et sécurité :

L'employeur veille à la santé et sécurité du salarié conformément à la réglementation. Le salarié doit suivre les consignes et formations dispensées.

Confidentialité et données personnelles :

Le salarié s'engage à respecter la confidentialité des informations internes. Les données personnelles du salarié seront traitées conformément au RGPD et la loi informatique et libertés.

Clause de médiation :

En cas de litige relatif à l'exécution ou à l'interprétation du présent contrat, les parties s'engagent à rechercher une solution amiable avant toute action judiciaire.

Loi applicable et juridiction compétente :

Le présent contrat est soumis au droit français. Tout litige sera soumis aux tribunaux compétents du lieu où est situé l'établissement employeur, sauf disposition contraire légale.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

SIGNATURE DU SALARIÉ

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-contrat-de-travail-temps-partiel-restauration/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.