

MODÈLE DE CONTRAT DE TRAVAIL AVEC MODULATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Lieu : _____ Date : _____

Informations relatives à l'employeur :

Nom ou raison sociale : _____

Adresse : _____

Représentant légal : _____

SIRET : _____

Informations relatives au salarié :

Nom et Prénom : _____

Adresse : _____

Date de naissance : _____

Poste occupé : _____

Objet du contrat :

Le présent contrat a pour objet de définir les modalités d'organisation du temps de travail du salarié selon un régime de modulation hebdomadaire, mensuelle ou annuelle, conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Durée du contrat :

Le contrat est conclu pour une durée indéterminée. Le salarié est engagé à compter du _____ et est soumis aux dispositions relatives à la modulation du temps de travail telles que décrites ci-dessous.

Temps de travail et modulation :

La durée hebdomadaire moyenne de travail est fixée à _____ heures sur la période de modulation choisie, soit une modulation possible du temps de travail entre un minimum de _____ heures et un maximum de _____ heures par semaine. Les horaires de travail seront organisés par l'employeur en fonction des nécessités de service, sous réserve de respecter les durées maximales légales et conventionnelles. Le planning prévisionnel sera communiqué au salarié au moins _____ jours à l'avance.

Heures supplémentaires et récupération :

Les heures effectuées au-delà de la durée maximale hebdomadaire autorisée seront considérées comme des heures supplémentaires et donneront lieu à une majoration ou à un repos compensateur conformément à la législation et à la convention collective applicables.

Rémunération :

La rémunération du salarié est fixée à _____ EUR brut par mois, correspondant à un temps de travail moyen de

_____ heures par semaine. Cette rémunération tient compte de la modulation du temps de travail.

Repos et congés :

Le salarié bénéficie des repos hebdomadaires et des congés payés conformément aux dispositions légales et conventionnelles. La modulation du temps de travail n'a pas d'impact sur les droits à congés.

Modification du planning et consultation :

L'employeur peut modifier le planning en respectant un délai de prévenance raisonnable. Toute modification substantielle du régime de modulation fera l'objet d'une consultation préalable des représentants du personnel.

Suivi et contrôle du temps de travail :

Le temps de travail est suivi par un système de pointage ou tout autre moyen conforme à la réglementation. Un décompte individualisé est remis au salarié sur demande.

Durée de la période de modulation :

La période de modulation est fixée à _____ mois (maximum 12 mois). À l'issue de cette période, un bilan est réalisé pour vérifier le respect de la durée annuelle de travail et de la réglementation.

Rupture du contrat :

Le contrat peut être rompu selon les règles applicables au contrat à durée indéterminée, avec respect des délais de préavis et des motifs légitimes.

Clause finale :

Le présent contrat constitue l'intégralité de l'accord entre les parties. Toute modification devra être faite par écrit et signée par les deux parties.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

SIGNATURE DU SALARIÉ

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-contrat-de-travail-avec-modulation-du-temps-de-travail/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.