

CONTRAT DE TRAVAIL AVEC 13ÈME MOIS

Lieu de signature : _____ Date : _____

Données de l'Employeur :

Nom / Raison sociale : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

SIRET : _____

Données du Salarié :

Nom et Prénom : _____

Adresse : _____

Date de naissance : _____

Numéro de sécurité sociale : _____

Informations sur le Contrat :

Poste / Fonction : _____

Durée du contrat : _____

Date d'embauche : _____

Période d'essai : _____

Rémunération :

Salaire mensuel brut : _____ EUR

13ème mois (montant ou méthode de calcul) : _____

Modalités de paiement : _____

Durée et Horaires de Travail :

Durée hebdomadaire : _____

Horaires : _____

Congés et Absences :

Congés payés : _____

Absences et autorisations : _____

Clauses Particulières :

Le salarié bénéficie d'un treizième mois correspondant à une mensualité supplémentaire versée annuellement. Cette prime est conditionnée à la présence effective du salarié pendant toute l'année civile et à l'absence de faute grave ou lourde. Elle sera versée en une seule fois au plus tard le dernier jour ouvrable du mois de décembre. En cas de départ anticipé du salarié, le 13ème mois sera calculé au prorata temporis.

Durée du Travail et Repos :

La durée hebdomadaire de travail est fixée conformément à la réglementation en vigueur. Le salarié bénéficiera des repos hebdomadaires légaux ainsi que des jours fériés selon les dispositions applicables. Les heures supplémentaires feront l'objet d'une majoration conformément à la convention collective applicable.

Résiliation du Contrat :

Le contrat peut être résilié par l'une ou l'autre des parties dans le respect des dispositions légales et conventionnelles applicables. La période d'essai pourra être rompue sans préavis ni indemnité. En cas de licenciement, le salarié bénéficiera des droits prévus par la loi et la convention collective.

Confidentialité et Clause de Non-Concurrence :

Le salarié s'engage à respecter la confidentialité des informations relatives à l'entreprise. Le cas échéant, une clause de non-concurrence s'appliquera selon les termes convenus dans un avenant au présent contrat.

Loi Applicable et Litiges :

Le présent contrat est régi par le droit français. En cas de litige relatif à l'exécution ou l'interprétation du présent contrat, les parties s'efforceront de trouver une solution amiable. À défaut, les tribunaux compétents seront ceux du lieu d'exécution du contrat.

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

SIGNATURE DU SALARIÉ

Signature : _____

Signature : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-contrat-de-travail-avec-13eme-mois/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.