

AVENANT MODÈLE TEMPS PARTIEL INVALIDITÉ

Lieu : _____ Date : _____

Employeur :

Nom / Raison Sociale : _____

Adresse : _____

SIRET : _____

Salarié :

Nom et Prénom : _____

Adresse : _____

Numéro de Sécurité Sociale : _____

Références du contrat de travail initial :

Date d'embauche : _____ Type de contrat : _____

Objet de l'avenant

Le présent avenant a pour objet de modifier les modalités du contrat de travail initial afin de mettre en place un temps partiel pour raison d'invalidité, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Durée du travail

À compter de la signature du présent avenant, la durée hebdomadaire de travail est fixée à _____ heures, réparties de la manière suivante :

- Jours de travail : _____

- Horaires : _____

Durée de l'avenant

Le présent avenant est conclu pour une durée de _____ mois/année(s), à compter du _____, renouvelable selon accord entre les parties.

Rémunération

La rémunération du salarié est adaptée proportionnellement à la durée de travail fixée ci-dessus et s'élève à _____ EUR brut mensuel, soit un taux horaire de _____ EUR brut.

Maintien des avantages

Le salarié conserve les avantages acquis à la date de signature du présent avenant, sauf dispositions contraires expressément prévues.

Modalités de suivi et de révision

Les parties conviennent d'un point régulier pour suivre la mise en œuvre du temps partiel pour invalidité et éventuellement réviser les modalités du présent avenant.

Dispositions diverses

Le présent avenant complète le contrat de travail initial. En cas de contradiction entre les deux documents, les dispositions les plus favorables au salarié prévaudront dans le respect du cadre légal.

Signature des parties

Signature de l'Employeur

Signature du Salarié

Nom, Prénom et Qualité : _____

Nom et Prénom : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/modele-avenant-temps-partiel-invalidite/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.