

LETTRÉ TYPE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE

Nom de l'employeur :

Adresse de l'employeur :

Nom du salarié :

Adresse du salarié :

Objet : Rupture conventionnelle du contrat de travail

Par la présente, nous vous informons de notre volonté commune de procéder à la rupture conventionnelle du contrat de travail nous liant, conformément aux dispositions des articles L1237-11 et suivants du Code du travail.

Cette rupture conventionnelle a pour objet de mettre fin d'un commun accord à notre relation de travail, dans le respect de la procédure prévue par la loi.

Modalités de la rupture conventionnelle

La date de la rupture du contrat de travail sera fixée d'un commun accord ultérieurement. Un entretien préalable a été organisé, conformément à la réglementation, au cours duquel les conditions de cette rupture ont été discutées.

Informations relatives au droit de rétractation

Chacune des parties dispose d'un délai légal de rétractation de 15 jours calendaires à compter de la date de signature de la convention. La rétractation doit être notifiée par écrit, par lettre recommandée avec accusé de réception ou par tout autre moyen permettant de prouver la date de réception.

Homologation par la Direccte

La convention de rupture conventionnelle sera transmise pour homologation à l'autorité administrative compétente (Direccte), qui dispose d'un délai de 15 jours ouvrables pour s'y opposer.

Conséquences de la rupture

La rupture du contrat de travail interviendra à la date convenue et donnera lieu au versement d'une indemnité spécifique de rupture conventionnelle, au moins égale à l'indemnité légale de licenciement.

Mention spéciale

Le salarié pourra, s'il le souhaite, bénéficier d'un accompagnement personnalisé par un conseiller du service public de l'emploi pour préparer son projet professionnel et sa recherche d'emploi.

Fait en deux exemplaires originaux,

à _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/lettre-type-rupture-conventionnelle/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.