

LETTRE DE DEMANDE DE PASSAGE À TEMPS PARTIEL 80% DE DROIT

Nom & Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal / Ville : _____

Fonction : _____

À l'attention de :

Nom de l'employeur / Service RH : _____

Adresse de l'entreprise : _____

Code postal / Ville : _____

Objet :

Demande de passage à temps partiel à 80% conformément aux dispositions du Code du travail et aux conventions collectives applicables.

Madame, Monsieur,

Je souhaite par la présente solliciter un aménagement de mon temps de travail par un passage à temps partiel à hauteur de 80% de mon temps de travail habituel. Cette demande s'inscrit dans le cadre légal prévu par le Code du travail, notamment l'article L3123-4, ainsi que selon les dispositions applicables dans notre entreprise.

Mon projet consiste à réduire mon temps de travail hebdomadaire à 4 jours au lieu de 5, tout en maintenant mon poste et mes responsabilités actuelles. Cette organisation me permettra d'équilibrer au mieux mes obligations professionnelles et personnelles.

Je reste bien entendu disponible pour convenir d'un entretien afin d'échanger sur les modalités pratiques de cette organisation, et étudier ensemble les ajustements nécessaires au bon fonctionnement de nos activités.

En vous remerciant par avance de l'attention que vous porterez à cette demande, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Fait à : _____

Le : _____

Signature : _____

Signature du salarié

Signature de l'employeur

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/lettre-de-demande-de-temps-partiel-80-de-droit/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.