

# CONTRAT DE TRAVAIL BABY-SITTER

Lieu : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

## EMPLOYEUR :

Nom et Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

## SALARIÉ(E) BABY-SITTER :

Nom et Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

## Objet du contrat :

Le présent contrat a pour objet la garde d'enfants à domicile par le salarié, dans les conditions définies ci-après.

## Durée du contrat :

Le contrat est conclu pour une durée indéterminée, à compter de la date indiquée ci-dessus. Il peut être rompu dans les conditions prévues par la loi.

## Période d'essai :

Une période d'essai de \_\_\_\_\_ semaines est prévue pendant laquelle chacune des parties peut mettre fin au contrat sans indemnité, sous réserve du respect du préavis légal.

## Fonctions et missions :

Le salarié assure la garde des enfants suivants : \_\_\_\_\_ (préciser noms et âges). Il/elle veille à leur sécurité, leur bien-être, leur hygiène, et leur éducation dans le respect des consignes données par l'employeur. Les tâches peuvent inclure la préparation des repas, aide aux devoirs, accompagnement aux activités, etc.

## Lieu de travail :

Le lieu principal de travail est le domicile de l'employeur situé à l'adresse indiquée ci-dessus. Tout déplacement devra faire l'objet d'un accord préalable entre les parties.

## Horaires de travail :

Le salarié travaillera selon l'emploi du temps suivant : - Jours : \_\_\_\_\_ - Horaires : de \_\_\_\_\_ à \_\_\_\_\_ Les horaires peuvent être modifiés d'un commun accord entre les parties.

## Rémunération :

Le salaire brut horaire est fixé à \_\_\_\_\_ EUR. La rémunération sera versée mensuellement, à terme échu, par virement bancaire ou autre moyen convenu. Les heures supplémentaires feront l'objet d'une majoration conformément à la législation en vigueur.

**Congés payés :**

Le salarié bénéficie de congés payés conformément à la réglementation applicable au secteur. Les dates de congés seront fixées d'un commun accord.

**Maladie et absences :**

Le salarié doit informer l'employeur dans les plus brefs délais en cas d'absence pour maladie ou autre motif. Un certificat médical pourra être demandé conformément à la loi.

**Assurances et responsabilités :**

L'employeur déclare être couvert par une assurance responsabilité civile couvrant le salarié dans l'exercice de ses fonctions. Le salarié est tenu d'informer l'employeur de tout incident ou dommage survenu pendant son travail.

**Confidentialité :**

Le salarié s'engage à respecter la confidentialité des informations relatives à la famille et aux enfants dont il a connaissance dans le cadre de l'exécution de ses fonctions.

**Rupture du contrat :**

Le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties sous réserve du respect des dispositions légales en matière de préavis. La rupture doit être notifiée par écrit.

**Litiges :**

Tout différend relatif à l'interprétation ou l'exécution du présent contrat sera soumis à la compétence des juridictions françaises.

**SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR**

**SIGNATURE DU SALARIÉ BABY-SITTER**

Signature : \_\_\_\_\_

Signature : \_\_\_\_\_

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/contrat-de-travail-baby-sitter/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.  
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.