

ATTESTATION EMPLOYEUR BRACELET ÉLECTRONIQUE

Employeur : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

Salarié concerné :

Nom et Prénom : _____

Date de naissance : _____

Adresse du salarié : _____

Informations sur le bracelet électronique :

Type de bracelet : _____

Numéro d'identification : _____

Date de pose : _____

Durée de la pose (en jours) : _____

Engagements de l'employeur :

L'employeur atteste que le salarié mentionné ci-dessus est soumis à une mesure de surveillance par bracelet électronique, conformément aux dispositions légales en vigueur. L'employeur s'engage à respecter les obligations liées à cette mesure et à informer le salarié de ses droits et devoirs.

Obligations relatives à la pose du bracelet :

Le bracelet électronique a été posé dans les conditions prévues par la loi. L'employeur garantit la confidentialité des informations collectées dans le cadre de cette surveillance et veille à ce que leur traitement respecte la réglementation applicable.

Durée et modalités de surveillance :

La durée de surveillance fixée par la juridiction compétente est strictement respectée. Toute modification de cette durée fera l'objet d'une information préalable au salarié et à l'autorité de contrôle.

Mesures de sécurité et confidentialité :

L'employeur met en œuvre toutes les mesures nécessaires afin d'assurer la sécurité des données collectées et de préserver la vie privée du salarié. Seules les personnes habilitées peuvent accéder aux informations relatives à la mesure de surveillance.

Remarques complémentaires :

Toute difficulté rencontrée dans la gestion de la mesure de surveillance par bracelet électronique doit être signalée aux autorités compétentes dans les plus brefs délais.

Signature de l'employeur : _____

Signature du salarié : _____

Source originale de ce document :

<https://juridique-travail.com/attestation-employeur-bracelet-electronique/>

Ce modèle vous a-t-il été utile ?

Découvrez d'autres modèles à jour sur :

<https://juridique-travail.com>

Voir plus de modèle

Ce modèle est destiné exclusivement à un usage personnel et non commercial.

Toute diffusion ou publication doit obligatoirement citer la source.

Ce modèle est fourni à titre purement indicatif et ne constitue pas un conseil juridique.
Il est recommandé de consulter un professionnel qualifié pour des situations spécifiques.